

山陽自動車運送株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、男女ともに長く勤められる職場を構築するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- ・労働者に占める女性の比率が低い
- ・管理職に占める女性の比率が著しく低い
- ・女性の職種が偏っている
- ・求人に対する女性の応募が男性に比べて少ない
- ・採用における競争倍率に格差がある
- ・年次有給休暇の取得率が全国平均と比べて低い

3. 目標及び取り組み内容・実施時期

目標1 全従業員に占める女性の割合を20%以上にする

- ・2021年4月～ 従来の採用方法を見直し、格差の出ない選考基準を構築する
- ・2021年4月～ コース区分による昇進評価基準を見直し、本人の希望や能力に応じてキャリアアップできるよう職能等級制度を整備する
- ・2022年4月～ 女性の応募を増やすため、採用HPをリニューアルする
- ・2023年4月～ 採用担当部署に女性を配置し、女子学生を対象とした会社説明会を検討・実施

目標2 全従業員の年次有給休暇の取得率を50%以上にする

- ・2021年4月～ 半日休暇の運用を本格的に開始する
- ・2021年4月～ 部門ごとに1年間の休暇取得計画を作成する
- ・2021年7月～ 3ヶ月ごとに計画の達成状況をチェックし、進捗が遅れている部門への支援を行う